

Observatorio

Empleo Verde

HUB
empleo verde

Konecta
fundación

CON EL APOYO DE
J.P.Morgan



RESUMEN EJECUTIVO
DICIEMBRE 2021
Agenda 2030

ÍNDICE

- 1 EL VALOR DE LA SOSTENIBILIDAD. AGENDA 2030**
- 2 HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID**
 - 2.1 DEFINICION**
 - 2.2 POTENCIAL EMPLEO SOSTENIBLE 2030**
 - 2.3 EL OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE**
 - 2.3.1 Fuentes primarias Empleo Verde**
 - 2.3.2 Jóvenes vulnerables**
 - 2.3.3 Respuestas cuestionarios y conclusiones empresas medioambientales**
 - 2.3.4 Respuestas cuestionarios y conclusiones centros de formación medioambientales**
 - 2.3.5 Diagnóstico y conclusiones globales**
 - 2.4 MEDIDAS Y ACCIONES**
 - 2.4.1 Medidas y acciones a implantar**
 - 2.4.2 Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)**



1. EL VALOR DE LA SOSTENIBILIDAD. AGENDA 2030

La agenda 2030 está basada en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible fue firmada en 2015 por los jefes de Estado y de Gobierno de los países miembros de Naciones Unidas. Representa el compromiso internacional para hacer frente a los retos sociales, económicos y medioambientales de la globalización, poniendo en el centro a las personas, el planeta, la prosperidad y la paz, bajo el lema de “no dejar a nadie atrás”.



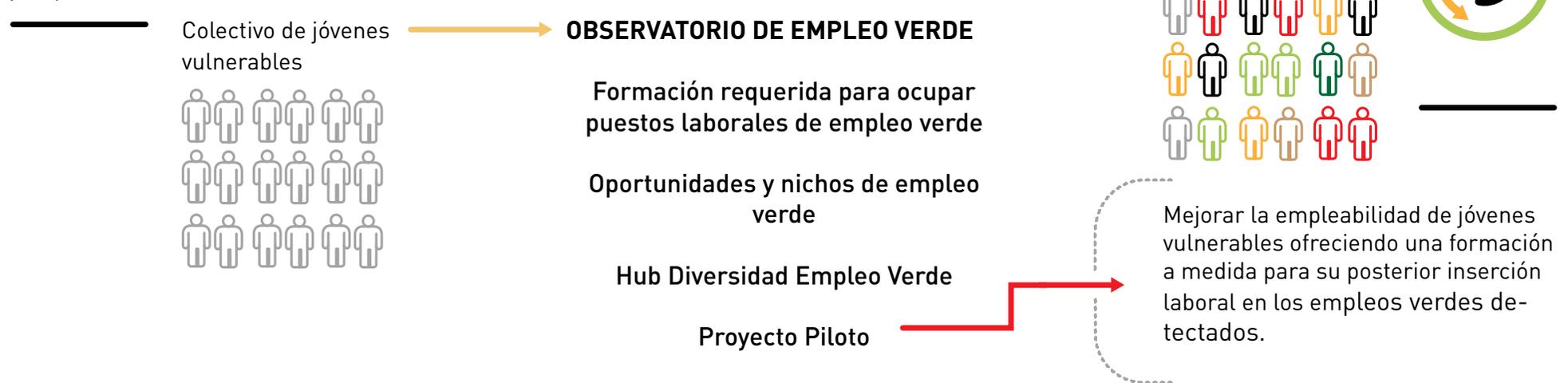
La Agenda 2030 pretende avanzar hacia sociedades con un crecimiento económico inclusivo, con mayor cohesión y justicia social, en paz y con un horizonte medioambiental sostenible.

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

El Hub pretende identificar nichos de empleo en la economía verde y crear un modelo de inserción de jóvenes vulnerables y con escasa formación de la CM.

Se llevará a cabo en 2 fases:

1. Observatorio: Estudio de mercado para analizar la situación actual
2. Hub-Incubadora de Empleo Verde: Formación, prácticas y empleo.



2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.1 DEFINICIÓN

El objetivo del Hub es identificar oportunidades de empleo en la economía verde para jóvenes vulnerables de la CM.

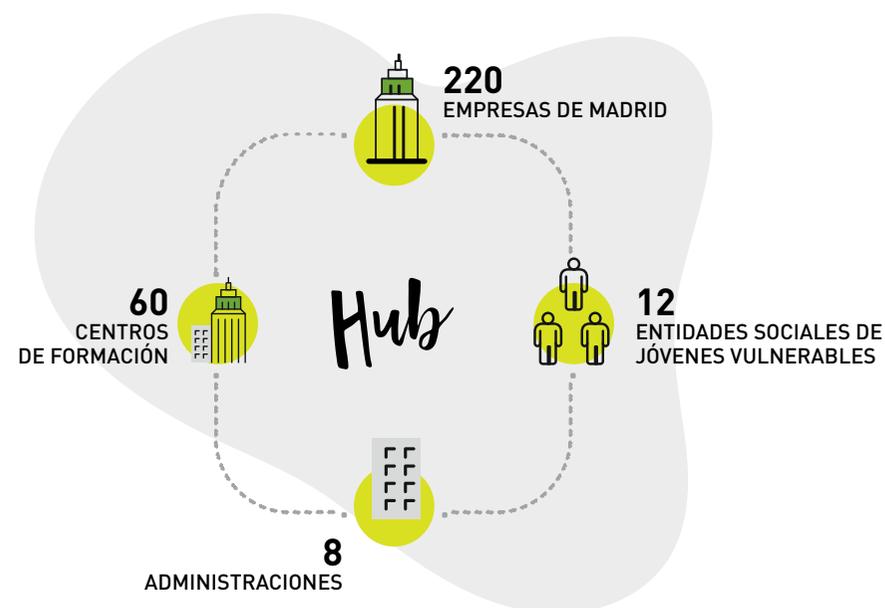
Es el punto de encuentro de todos los agentes involucrados en la actividad medioambiental de la CM, para potenciar el desarrollo y la innovación en el Empleo Verde, como por ejemplo:

- Asociaciones empresariales de la actividad medioambiental
- Empresas medioambientales
- Centros de formación en medio ambiente
- Entidades sociales que representan a los jóvenes vulnerables
- Administraciones comprometidas con la sostenibilidad (agenda 2030)
- Organizaciones sin ánimo de lucro

Los principales objetivos marcados para este “punto de encuentro” se pueden resumir en los siguientes puntos:

- Desarrollar un foro de debate de innovación medioambiental
- Detectar oportunidades de Empleo Verde
- Implantar las normativas y regulaciones en materia de sostenibilidad

→ **COLABORACIONES ACTUALES: HUB DEL EMPLEO VERDE/ JOVENES VULNERABLES DE LA CM**



2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.2 POTENCIAL EMPLEO SOSTENIBLE 2030. PRESPECTIVAS EN ESPAÑA Y LA CM

ESTIMACIÓN DEL OBSERVATORIO DE LA SOSTENIBILIDAD PARA INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURAS A 10 AÑOS

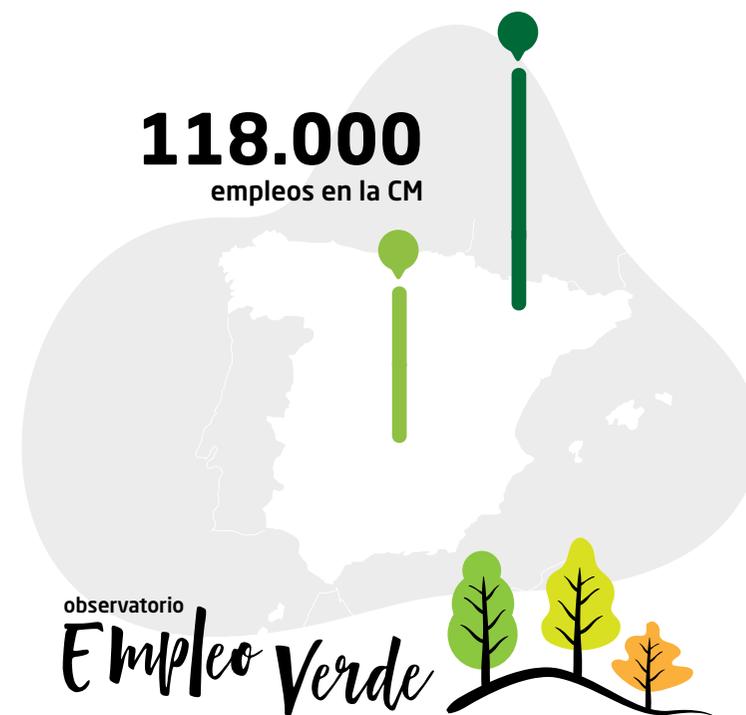
| GREEN NEW DEAL PARA ESPAÑA | EMPLEOS | EMPLEOS CM |
|--|------------------|---------------|
| INFRAESTRUCTURAS DEPURACIÓN DE AGUAS | 69.108 | 5.398 |
| INVERSIÓN EN REDES ELÉCTRICAS | 160.000 | 12.512 |
| PROMOCIÓN EN ENERGÍAS RENOVABLES | 69.108 | 5.398 |
| FINANCIACIÓN PLAN DE MOVILIDAD URBANA SOSTENIBLE | 58.476 | 4.567 |
| INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS | 280.000 | 21.896 |
| FINANCIACIÓN TRASNPORTE PÚBLICO LOCAL Y REGIONAL | 10.632 | 830 |
| REHABILITACIÓN ENERGÉTICA DE EDIFICIOS | 122.268 | 9.550 |
| INFRAESTRUCTURAS VERDES | 150.000 | 11.730 |
| TOTAL | 1.130.000 | 71.880 |

+

| | | |
|-----------------------------|---------|--------|
| GESTIÓN FORESTAL SOSTENIBLE | 280.000 | 21.896 |
| AGRICULTURA Y GANADERÍA | 150.000 | 11.730 |
| ECONOMÍA CIRCULAR | 160.000 | 12.512 |

1,72
millones de empleos en España

118.000
empleos en la CM



2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.2 POTENCIAL EMPLEO SOSTENIBLE 2030. PRESPECTIVAS EN ESPAÑA Y LA CM

— Noticias de la tendencia del Empleo Verde

ESTIMACIÓN DEL OBSERVATORIO DE LA SOSTENIBILIDAD

El plan de empleo verde de Madrid creará 53000 empleos

El plan de empleo verde de la comunidad de Madrid creará 53000 puestos de trabajo según ha afirmado el consejero de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Administración Local, Jaime González Taboada, en la sede de la CEIM, donde ha participado en la reunión de la Comisión de Industria y Medio Ambiente de los empresarios madrileños.

Actualidad / Noticia

La Comunidad de Madrid lanza la Estrategia de Gestión Sostenible de los Residuos 2017-2024, que avanza hacia un modelo circular

Empleo verde en España para la reconstrucción pos-covid-19

Según datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), a finales de 2019 la economía verde era responsable de más de medio millón de empleos en España, el 2,5% de la ocupación total. Una cifra que podría triplicarse en los próximos diez años si se destinan las inversiones suficientes.

Datos estimados por la OIT

Según el informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) 'El papel de los trabajadores y los empleadores frente al empleo en una economía verde' (2019), se crearán **24 millones de empleos verdes a nivel mundial en 2030**. En tan solo diez años, la OIT también prevé la destrucción de seis millones de empleos en las industrias más contaminantes, al tiempo que se registra una redistribución de la ocupación entre diferentes sectores.

En diez años se perderán seis millones de puestos en las industrias más contaminantes y se crearán 24 millones de empleos verdes

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 EL OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.1 Fuentes primarias Empleo Verde

2.3.1.1 El sector en cifras

El Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) define los empleos verdes como “los trabajos en agricultura, actividades de fabricación, investigación y desarrollo, administración y servicio que contribuyen sustancialmente a preservar o restaurar la calidad medioambiental”

Objetivos



Aumentar la eficiencia del consumo de energía y las materias primas



Limitar las emisiones de gases de efecto invernadero



Minimizar los residuos y la contaminación



Proteger y restaurar los ecosistemas



Contribuir a la adaptación del cambio climático

DEFINICION DE ACTIVIDADES AMBIENTALES QUE GENERAN EL EMPLEO VERDE

(según la OCDE Y EUROSTAT)

| | |
|--|---|
| TRATAMIENTO Y DEPURACIÓN DE AGUAS | Tratamiento y depuración de aguas residuales Fabricación o suministro para depuración de aguas urbanas Tratamiento y depuración de aguas residuales industriales |
| GESTIÓN Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS | Gestión de residuos urbanos Gestión de residuos peligrosos Gestión de construcción y demolición Recuperación, reciclaje y valorización de residuos |
| ENERGÍAS RENOVABLES | Energía eólica Energía solar fotovoltaica Energía solar térmica Aprovechamiento energético de la biomasa Producción de biocarburantes Otro tipo de energías renovables |
| GESTIÓN DE ESPACIOS NATURALES Y DE ZONAS FORESTALES | Producción de madera y leña Productos forestales no maderables Caza y la pesca |
| SERVICIOS AMBIENTALES A EMPRESAS Y ENTIDADES | Consultoría ambiental Ingeniería ambiental Auditoría ambiental |
| EDUCACIÓN E INFORMACIÓN AMBIENTAL | AA.PP. Sector privado |
| AGRICULTURA Y GANADERÍA ECOLÓGICA | Producción vegetal Producción animal |

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.1 Fuentes primarias Empleo Verde

2.3.1.1 El sector en cifras

| | | | |
|---|-----------------------|---|---|
| TRATAMIENTO Y DEPURACIÓN DE AGUAS RESIDUALES | 3.769 empresas | 64% menos de 50 trabajadores | 57,7% Tratamiento y depuración de aguas residuales 39,9% Fabricación o suministro para depuración de aguas urbanas 54,8% Tratamiento y depuración de aguas residuales industriales |
| GESTIÓN Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS | 9.907 empresas | 62% menos de 29 trabajadores 18% autónomos | 87,0% Gestión de residuos no peligrosos 38,0% Selección y clasificación de residuos 33,0% Gestionaban residuos peligrosos |
| ENERGÍAS RENOVABLES | 3.000 empresas | 75% menos de 50 trabajadores 11% autónomos | 72,3% Energía solar fotovoltaica 62,7% Energía solar térmica 32,9% Aprovechamiento energético de la biomasa 26,0% Energía eólica |
| GESTIÓN DE ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS Y ZONAS FORESTALES | 2.889 empresas | 68% menos de 50 trabajadores | 75,7% Producción de madera y leña 21,3% Productos forestales no maderables 3,0% Caza y la pesca |

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.1 Fuentes primarias Empleo Verde

2.3.1.1 El sector en cifras

SERVICIOS AMBIENTALES A
EMPRESAS Y ENTIDADES

1.579 empresas

73% menos de 50 trabajadores

70,9% Ingeniería ambiental
66,8% Consultoría ambiental
24,0% Auditoría ambiental

EDUCACIÓN E
INFORMACIÓN AMBIENTAL

958 empresas

85% menos de 50 trabajadores

85,0% AA.PP.
15,0% Sector privado

AGRICULTURA Y GANADERÍA
ECOLÓGICA

47.108 empresas

Mayoritariamente autónomos

7.670 Producción vegetal
1.216 Producción animal

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.1 Fuentes primarias Empleo Verde

2.3.1.2 Posicionamiento

VOLUMEN DEL SECTOR EN ESPAÑA

| SECTORES | EMPLEADOS |
|--|----------------|
| Tratamiento y depuración de aguas residuales | 58.264 |
| Gestión y tratamiento de residuos | 140.343 |
| Energías Renovables | 109.368 |
| Gestión de Espacios naturales protegidos y zonas Forestales | 43.335 |
| Servicios Ambientales a Empresas y Entidades | 26.354 |
| Educación e información ambiental | 7.871 |
| Agricultura y Ganadería Ecológica | 49.867 |
| Otros (I+D+I, Empleo ambiental en empresas, Empleo público, tercer sector) | 95.545 |
| TOTAL | 530.947 |

2,5%
de la ocupación total

VOLUMEN DEL SECTOR EN LA CM

| SECTORES | EMPLEADOS |
|--|---------------|
| Tratamiento y depuración de aguas residuales | 7.531 |
| Gestión y tratamiento de residuos | 15.803 |
| Energías Renovables | 20.604 |
| Gestión de Espacios naturales protegidos y zonas Forestales | 2.193 |
| Servicios Ambientales a Empresas y Entidades | 2.837 |
| Educación e información ambiental | 542 |
| Agricultura y Ganadería Ecológica | 488 |
| Otros (I+D+I, Empleo ambiental en empresas, Empleo público, tercer sector) | 12.496 |
| TOTAL | 62.494 |

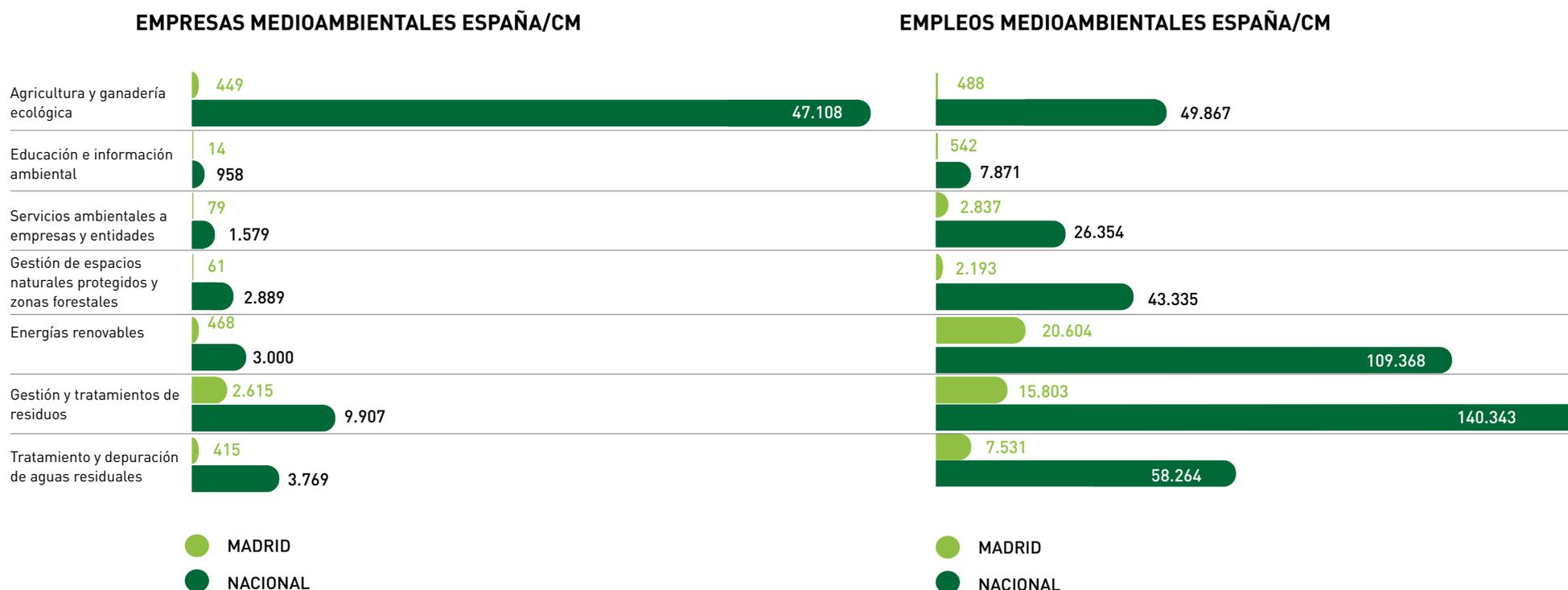
1,3%
de la ocupación total

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.1 Fuentes primarias Empleo Verde

2.3.1.2 Posicionamiento



* Estimación propia basada en datos del informe UNIR "Empleo en Sostenibilidad y Medio Ambiente".

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.1 Fuentes primarias Empleo Verde

2.3.1.3 Nivel formativo de los trabajadores

ANÁLISIS SECTORIAL COMPARATIVO DEL NIVEL FORMATIVO DEL EMPLEO VERDE

Total



Educación ambiental



Servicios ambientales a empresas



Gestión de Espacios Naturales Protegidos y zonas forestales



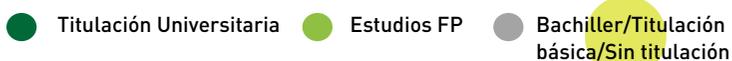
Energías renovables



Gestión y tratamiento de residuos



Tratamiento y depuración de aguas residuales



COMPARATIVA SEGÚN NIVEL FORMATIVO DEL EMPLEO VERDE ACTUAL Y DE LAS FUTURAS CONTRATACIONES

Situación actual



Nuevas contrataciones



FUENTE: Informe "EMPLEO EN SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE", Universidad Internacional de La Rioja -UNIR- 2019

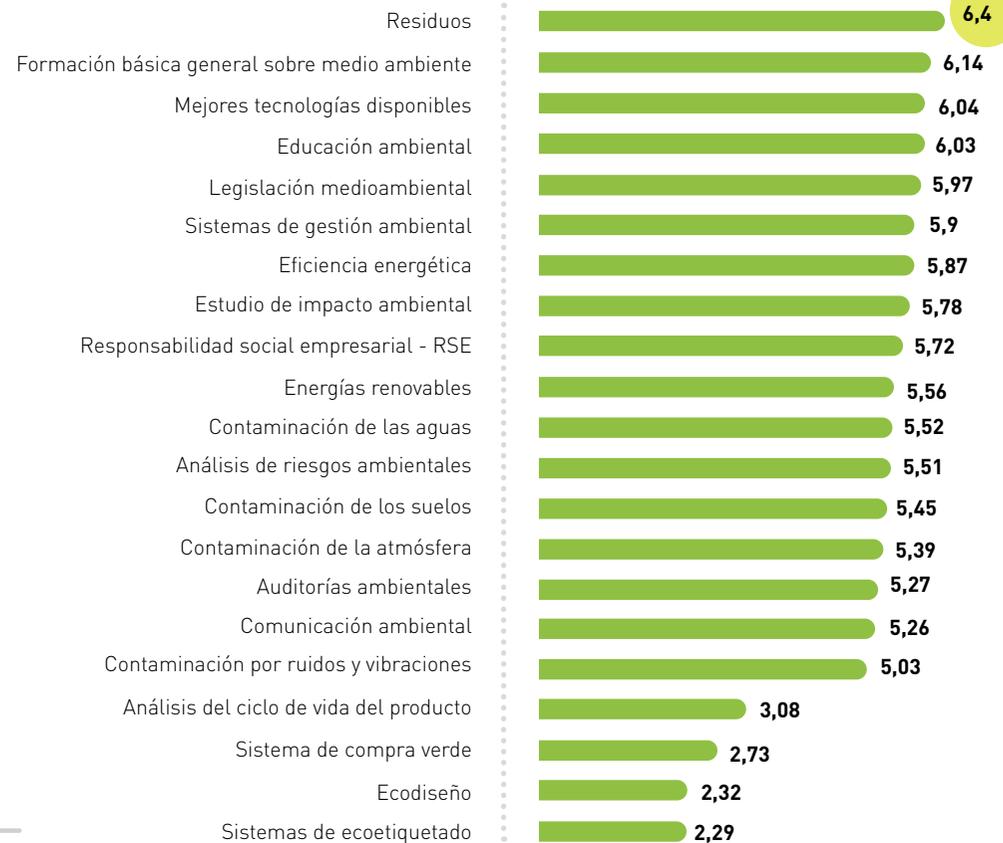
2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.1 Fuentes primarias Empleo Verde

2.3.1.3 Nivel formativo de los trabajadores

VALORACIÓN DE LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN AMBIENTAL



FUENTE: Informe "EMPLEO EN SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE",
Universidad Internacional de La Rioja -UNIR- 2019

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.1 Fuentes primarias Empleo Verde

2.3.1.4 Conclusiones

→ 1. Las 7 actividades medioambientales que representan la generación de Empleo Verde.

- Tratamiento y depuración de aguas residuales
- Gestión y tratamiento de Residuos
- Energías Renovables
- Gestión de Zonas forestales
- Servicios ambientales a empresas
- Educación e información ambiental
- Agricultura y Ganadería ecológicas

→ 2. El Empleo Verde en España representa el 2,3% de la ocupación total y en Madrid el 1,3%, si además añadimos la tendencia relevante del Empleo Verde, la perspectiva en la CM es muy positiva y con un gran potencial.

→ 3. Las actividades medioambientales que disponen de más puestos de trabajo para empleados con titulación básica (ESO) o sin titulación son:

- Gestión de Zonas forestales 60% (pero con poca actividad en la C. de Madrid)
- Gestión de Residuos 56,7% (que representan una gran actividad en la CM)
- Tratamiento y depuración de aguas residuales 30,7% (que representan una gran actividad en C. de Madrid)

→ 4. Las empresas exponen que de las futuras contrataciones, un 50% serán de titulación básica o sin titulación, y que su mayor necesidad de formación ambiental demandada será la gestión de residuos.

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO

2.3.2 Jóvenes vulnerables

VOLUMEN DEL SECTOR EN ESPAÑA

| SECTORES | EMPRESAS | EMPLEADOS |
|---|--------------|----------------|
| Tratamiento y depuración de aguas residuales | 415 | 7.531 |
| Gestión y tratamiento de residuos | 2.615 | 15.803 |
| Energías renovables | 468 | 20.604 |
| Gestión de espacios naturales protegidos y zonas forestales | 61 | 2.193 |
| Sservicios ambientales a empresas y entidades | 79 | 2.837 |
| Educación e información ambiental | 14 | 542 |
| Agricultura y ganadería ecológica | 449 | 488 |
| TOTAL | 4.101 | 49.998* |



Se seleccionan las actividades medioambientales que más empleo verde generan para las personas con ESO y sin titulación y que más representación tienen en la CM

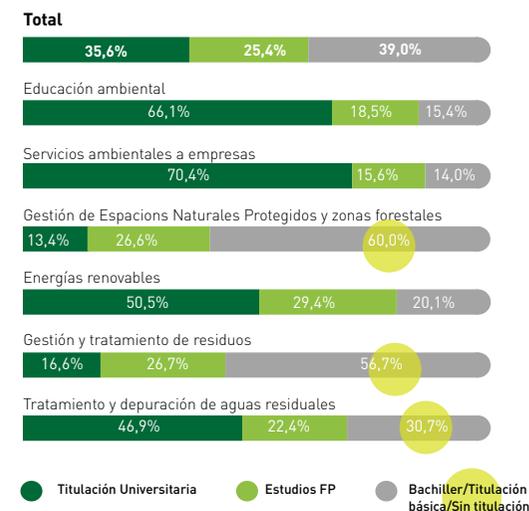
- Tratamiento y depuración de aguas residuales
- Gestión y tratamiento de Residuos

FUENTE: Estimación propia basada en datos del informe UNIR "Empleo en Sostenibilidad y Medio Ambiente" 2019

ANÁLISIS SECTORIAL COMPARATIVO DEL NIVEL FORMATIVO DEL EMPLEO VERDE

1,3%
de la ocupación total
en la CM

2,5%
de la ocupación total
en España

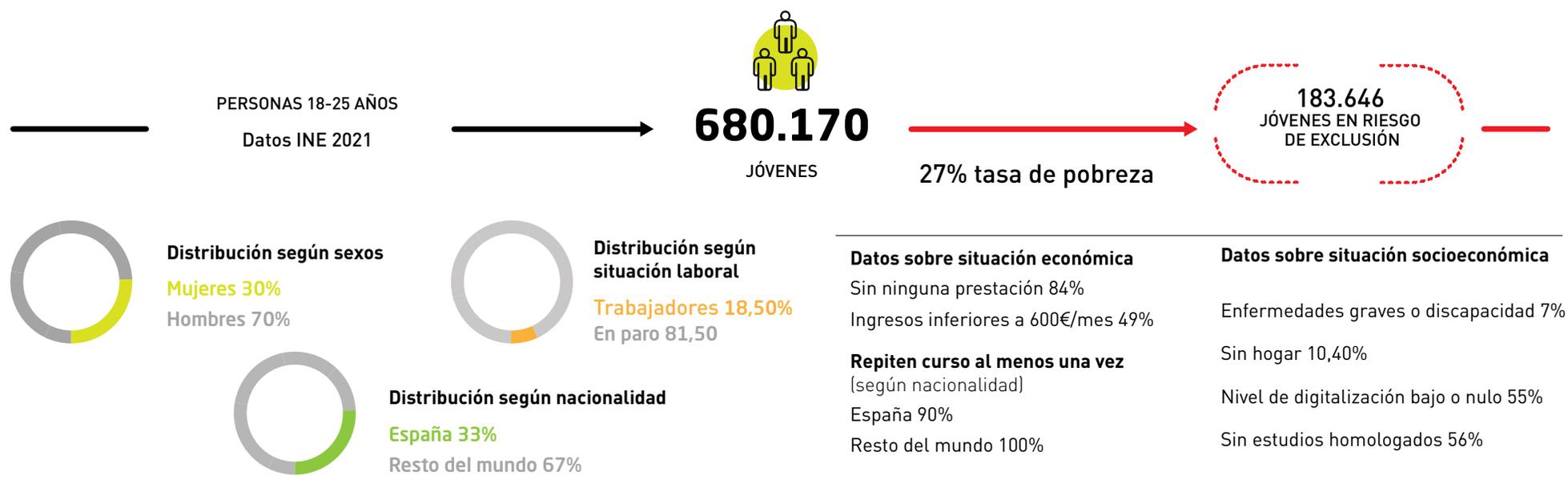


2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.2 Jóvenes vulnerables

Podríamos definir a este colectivo como aquellos jóvenes que están o han estado bajo el Sistema de Protección a la Infancia, y de aquellos que no llegaron a estarlo pero que crecieron y se hicieron mayores de edad en contextos de grave riesgo de vulnerabilidad. Nos referimos a jóvenes que han vivido situaciones que generan una extrema vulnerabilidad, como el desamparo y abandono familiar, "sinhogarismo", violencia psicológica, abuso sexual o procesos migratorios sin referentes adultos.



FUENTE: Informe del Consejo de la Juventud de la Comunidad de Madrid (CJCM) 2020. Informe Cruz Roja 2021

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

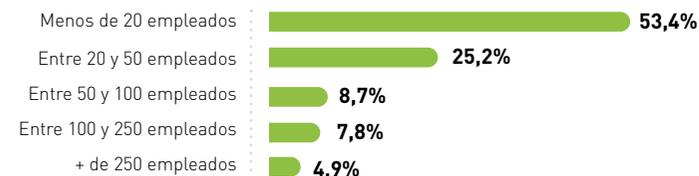
2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.3 Respuestas cuestionarios y conclusiones empresas medioambientales

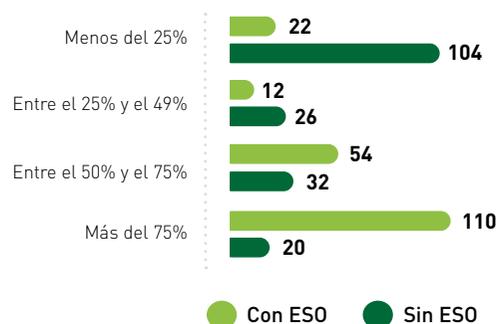
Sector principal al que pertenece la empresa



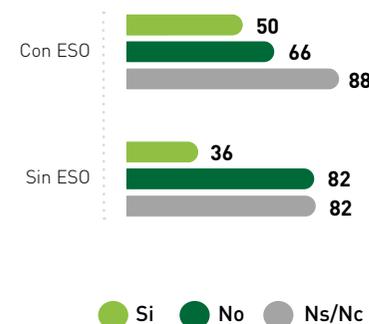
Número de personas ocupadas en la empresa en el año 2021



% de empleados en plantilla sin titulación



Necesidad de nuevos empleados sin titulación académica

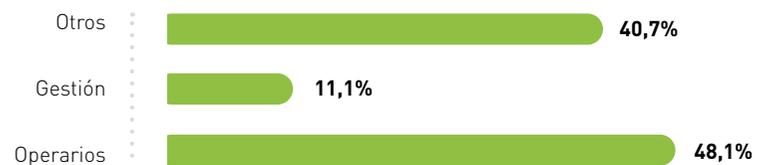


2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

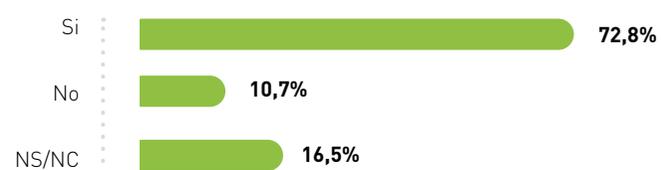
2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.3 Respuestas cuestionarios y conclusiones empresas medioambientales

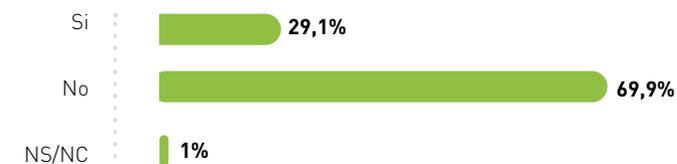
Perfiles básicos (sin titulación académica) que tiene actualmente su empresa o necesitará en los próximos 3 años



Los Certificados de profesionalidad de los trabajadores sin titulación académica aportan valor a los perfiles de los trabajadores



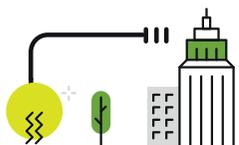
Conocimiento de la Formación Dual de los trabajadores no cualificados y las ventajas económicas de su contratación



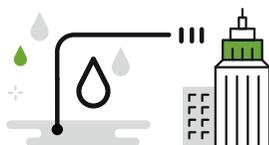
2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.3 Respuestas cuestionarios y conclusiones empresas medioambientales



El 42% de las empresas son de gestión de residuos



El 15,5% de las empresas son de depuración de aguas

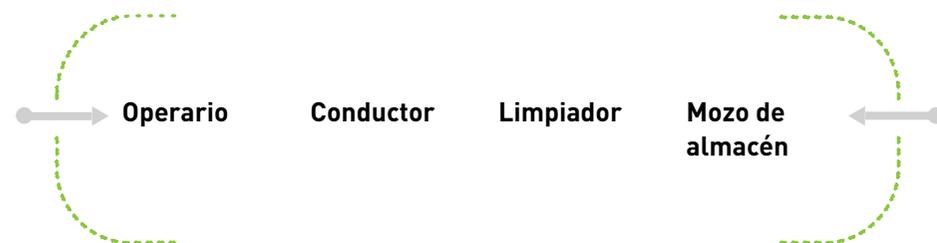


El 95% son PYMES (de menos de 250 empleados)



De ellas el 60% son menores de 20 empleados

Las empresas disponen de trabajadores sin titulación y los trabajadores con ESO son los más demandados. Actualmente están un poco indecisos en la incorporación a sus plantillas, por situación Covid, pero lo que más solicitarán serán trabajadores con la ESO y los perfiles más demandados son:



El 90% de las empresas medioambientales están interesadas en recibir alumnos jóvenes formados en prácticas, para conocer sus conocimientos y habilidades, y así posteriormente poder incorporarlos en sus plantillas.

Además, los Certificados de Profesionalidad son muy valorados por las empresas para la contratación de jóvenes no titulados, y consideran la Formación Dual (FD) como una oportunidad para fomentar su incorporación a sus plantillas.

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.4 Respuestas cuestionarios y conclusiones centros de formación medioambientales

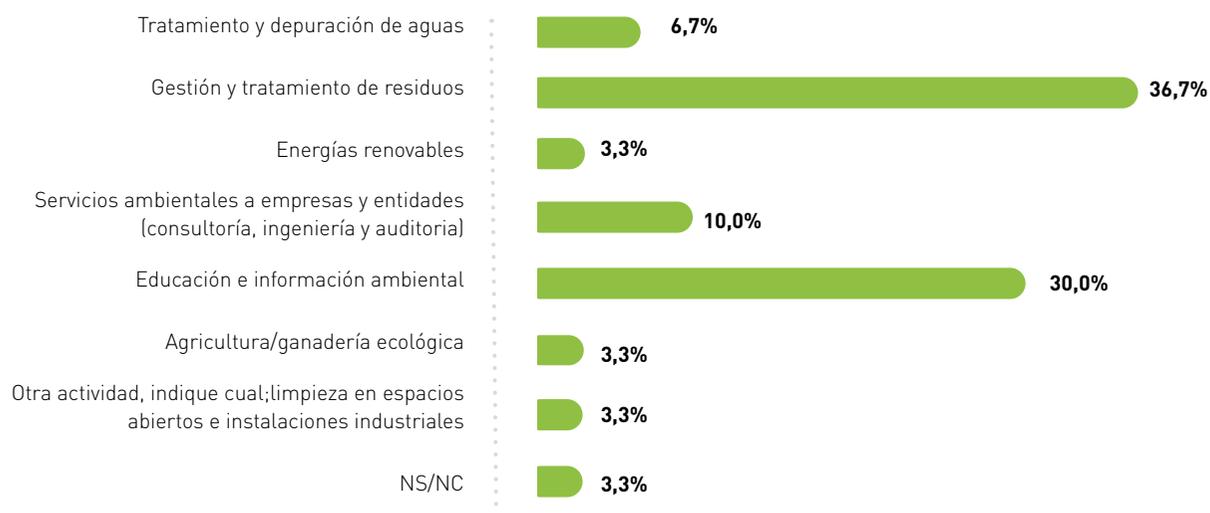
¿Imparten formación para actividades relacionadas con el cuidado y protección medioambiental



Tipo de formación ofertada



En caso afirmativo, indicar cuales

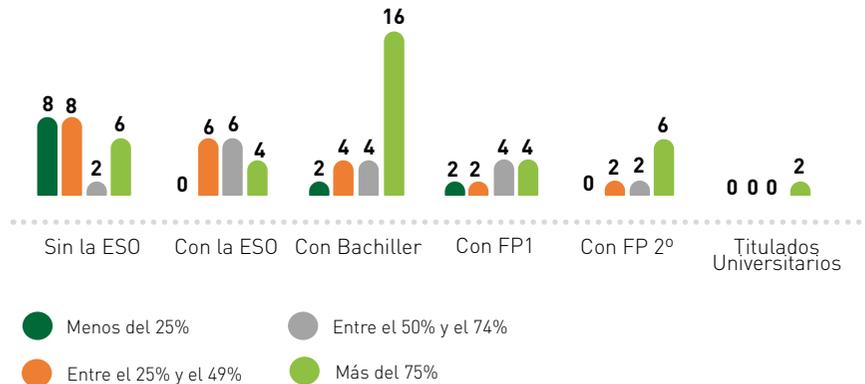


2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

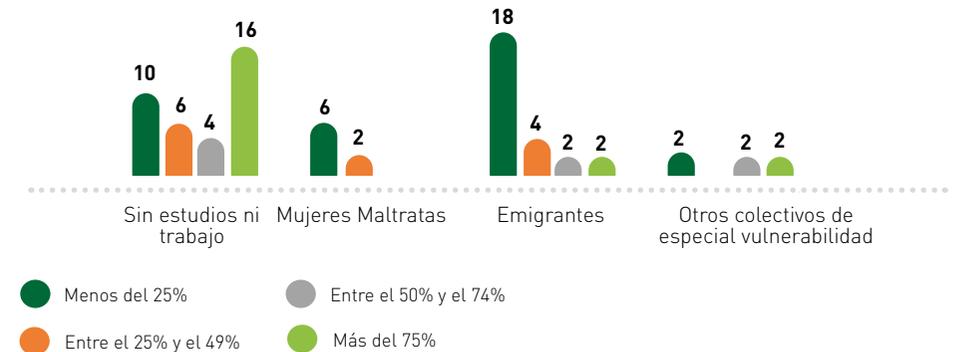
2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.4 Respuestas cuestionarios y conclusiones centros de formación medioambientales

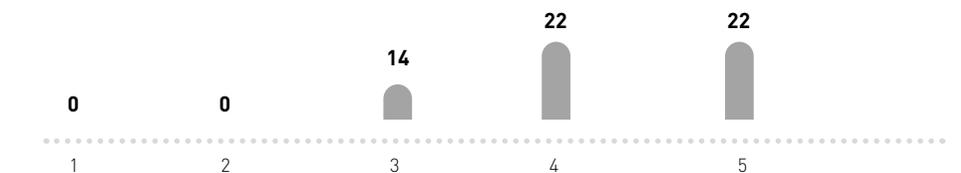
% de alumnos de los cursos de formación medioambiental según su grado de estudios



% de alumnos que pertenecen a colectivos vulnerables que participan en los cursos



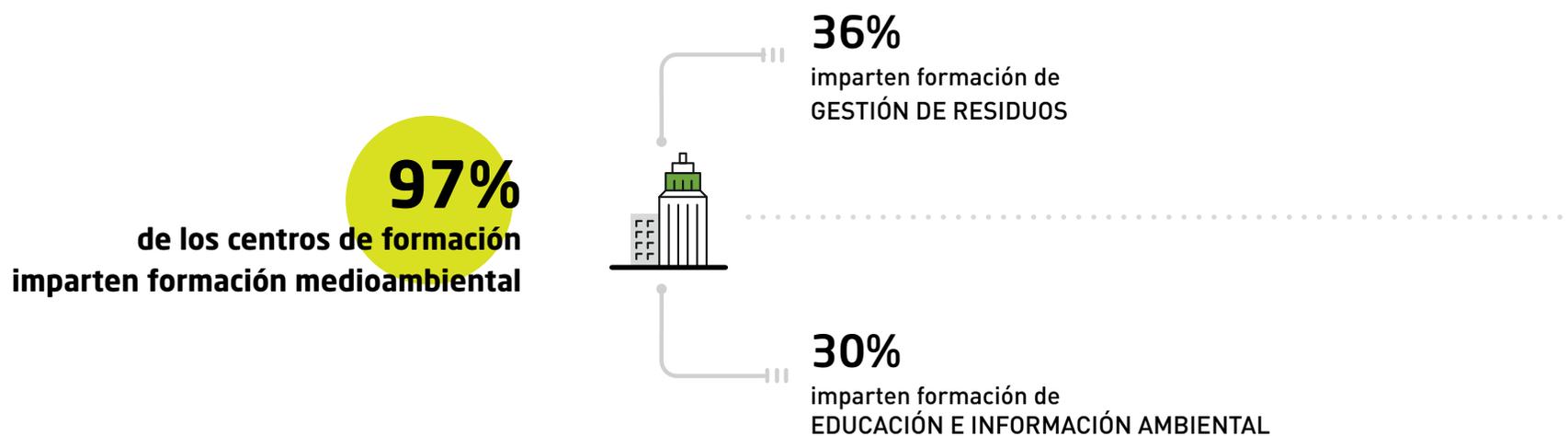
Grado de interés de las Empresas Medioambientales en acoger en prácticas a los alumnos de los cursos de actividades medioambientales (del 1 al 5 siendo 5 el mayor interés)



2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

2.3.4 Respuestas cuestionario y conclusiones centros de formación medioambientales



- Entre el 25-49% de los alumnos de los cursos medioambientales son personas con y sin ESO (es decir sin titulación)
- De los alumnos en riesgo de exclusión cabe destacar a los jóvenes sin estudios y sin trabajo y los inmigrantes
- El 90% de las empresas están interesadas en dar oportunidades de prácticas a los alumnos de los cursos
- Y el 93% confirman que la Formación Dual (FD) es una ventaja para la contratación de los alumnos en las empresas medioambientales

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

— 2.3.5 Diagnóstico y conclusiones globales

Ecosistema Empleo Verde de la CM

Es de vital importancia promover y consolidar el Hub Diversidad Empleo Verde/ jóvenes vulnerables de la CM, como punto de encuentro y de referencia para: las empresas medioambientales, los centros de formación, las entidades sociales de los jóvenes vulnerables, las administraciones y los expertos independientes y así disponer de una plataforma de gestión del Empleo Verde hacia la cualificación de los jóvenes vulnerables para que sean el talento del Empleo Verde.

Prioridad de Actividades medioambientales de Empleo Verde en la CM

De las 7 actividades medioambientales del Empleo Verde en la CM se han seleccionado dos como prioritarias, por tener un mayor número de empresas y por requerir jóvenes con titulación básica (ESO) o sin titulación:

- **Gestión de Residuos**
- **Depuración y tratamiento de aguas**

Potencialidad del Empleo Verde en la CM

La ONU y la OIT (junto con todas los Organismos Mundiales) ya se han manifestado que con la implantación de la AGENDA 2030 en los países, se generará más de 60 millones de empleos verdes y principalmente en zonas URBANAS de mucha concentración de población, que son las circunstancias de la CM, por lo tanto se estima la generación de 53.000 empleos verdes en los próximos 10 años y entre un 25-40% será para jóvenes no titulados

Oportunidad en el Empleo Verde para los jóvenes vulnerables de la CM

En la CM hay + de 180.000 jóvenes vulnerables, el 81% sin ninguna prestación y el 56% sin ninguna titulación, que pueden ser el talento requerido por las empresas medioambientales, para cubrir su demanda de Empleo Verde en los próximos 10 años, y sobre todo facilitar su normalización en la sociedad.

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.3 OBSERVATORIO DE EMPLEO VERDE

— 2.3.5 Diagnóstico y conclusiones globales

Los perfiles más demandados

Los perfiles más demandados por las empresas medioambientales, prioritarias de la CM, para los jóvenes con titulación básica (ESO) o sin titulación serán:

- **operario**
- **conductor de vehículos de recogida**
- **mozo de almacén**

La cualificación de los jóvenes vulnerables con certificados de profesionalidad

Para poder cerrar la brecha de los jóvenes vulnerables con las titulaciones académicas, es potencial la formación que garantice la obtención de Certificados de Profesionalidad en Gestión de Residuos (nivel 1 y 2) y en Depuración de Aguas (nivel 2), porque garantiza sus conocimientos y habilidades como una formación reglada, y facilita la incorporación de talento a las empresas medioambientales y la posterior proyección profesional de dichos jóvenes.

La formación Dual (FDUAL) como medio para incorporar a los jóvenes vulnerables en las empresas

La formación DUAL permite que los jóvenes vulnerables sean contratados por las empresas a través de un contrato de aprendizaje mínimo de 12 meses, para ser formado en un 25% y desempeñar un puesto de trabajo 75%, facilitando que deje de ser un joven vulnerable, y así poder optar al Certificado de Profesionalidad al final de los 12 meses, y con la potencialidad de continuar unos 2 o 3 años en esa modalidad, hasta convertirse en un trabajador de talento en la empresa.

Además, la empresa cuenta con bonificaciones de la Seguridad Social y del sueldo para que el coste por formarlo sea menor.

2.

HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.4 MEDIDAS Y ACCIONES

2.4.1 Medidas y acciones a implantar

Medida:

1

Formación específica en gestión de residuos para los jóvenes vulnerables y sin titulaciones

Diseñar un itinerario formativo de gestión de residuos, para jóvenes vulnerables, que permita adquirir los conocimientos básicos y las habilidades requeridas por las empresas medioambientales.

Acción 1:

Definir un curso de formación de gestión de residuos, para 15 jóvenes vulnerables de la CM, de 120 horas más 60 horas de prácticas formativas reales en empresas de gestión de residuos. Los módulos a impartir serán:

Módulo 1: Marco conceptual básico de la sostenibilidad (10 horas)

Módulo 2: Competencias transversales (6 horas)

Módulo 3: Introducción a los Residuos, qué son, tipología y clasificación (14 horas)

Módulo 4: Planificación, regulación y gestión de residuos (14 horas)

Módulo 5: Servicios de Limpieza urbana, parques y jardines (26 horas)

Módulo 6: Planta de tratamiento de residuos y vertederos (26 horas)

Módulo 7: El futuro de los Residuos: Economía Circular (8 horas)

Módulo 8: Medidas de Higiene en el trabajo y PRL (8 horas)

Módulo 9: Inserción laboral y la propuesta de formación DUAL (8 horas)

Acción 2:

Selección de 15 jóvenes vulnerables de la CM, a través de la colaboración directa con las entidades sociales, como por ejemplo Norte Joven.

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.4 MEDIDAS Y ACCIONES

2.4.1 Medidas y acciones a implantar

Medida:

1

Formación específica en gestión de residuos para los jóvenes vulnerables y sin titulaciones

Diseñar un itinerario formativo de gestión de residuos, para jóvenes vulnerables, que permita adquirir los conocimientos básicos y las habilidades requeridas por las empresas medioambientales.

Acción 3:

Impartir un curso de formación de gestión de residuos, desde el 18 de octubre al 30 de noviembre, en las instalaciones de Norte Joven y con los docentes del Grupo Aspasia.

Acción 4:

Establecer contacto directo con las empresas de gestión de residuos, que han participado en las encuestas, para establecer su participación en el HUB y la colaboración para la realización de las prácticas formativas e implantar la Formación DUAL en las futuras incorporaciones.

Acción 5:

Realización de las prácticas formativas en las empresas de gestión de residuos participantes en el HUB.

Acción 6:

Planificación con los alumnos, que hayan sido APTOS en las prácticas formativas, la incorporación laboral a las empresas, a través del contrato de aprendizaje de Formación DUAL:

25% formación en la empresa

75% trabajo directo en la empresa

Acción 7:

Impartir la formación para obtener el Certificado de Profesionalidad de gestor de residuos de Nivel 1.

2.

HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.4 MEDIDAS Y ACCIONES

2.4.1 Medidas y acciones a implantar

Medida:

2

Formación específica en Tratamiento de aguas residuales y depuración para los jóvenes vulnerables y sin titulaciones

Diseñar un itinerario formativo de Tratamiento de aguas residuales y depuración, para jóvenes vulnerables, que permita adquirir los conocimientos básicos y las habilidades requeridas por las empresas medioambientales.

Acción 1:

Definir un curso de formación de tratamiento de aguas residuales y depuración, para 15 jóvenes vulnerables de la CM, de 120 horas más 60 horas de prácticas formativas reales en empresas de tratamiento y depuración de aguas. Los módulos a impartir serán:

Acción 2:

Selección de 15 jóvenes vulnerables de la CM, a través de la colaboración directa con las entidades sociales, como por ejemplo Norte Joven.

Acción 3:

Impartir curso de formación de tratamiento de aguas residuales y depuración, desde el 31 de enero al 1 de abril.

Acción 4:

Establecer contacto directo con las empresas de tratamiento de aguas residuales y depuración, que han participado en las encuestas, para establecer su participación en el HUB y la colaboración para la realización de las prácticas formativas e implantar la Formación DUAL en las futuras incorporaciones.

2.

HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.4 MEDIDAS Y ACCIONES

2.4.1 Medidas y acciones a implantar

Medida:

2

Formación específica en Tratamiento de aguas residuales y depuración para los jóvenes vulnerables y sin titulaciones

Diseñar un itinerario formativo de Tratamiento de aguas residuales y depuración, para jóvenes vulnerables, que permita adquirir los conocimientos básicos y las habilidades requeridas por las empresas medioambientales.

Acción 5:

Realización de las prácticas formativas en las empresas de tratamiento de aguas residuales y depuración participantes en el HUB.

Acción 7:

Impartir la formación para obtener el Certificado de Profesionalidad de gestor de aguas residuales de Nivel 2.

Acción 6:

Planificación con los alumnos, que hayan sido APTOS en las prácticas formativas, la incorporación laboral a las empresas, a través del contrato de aprendizaje de Formación DUAL:

25% formación en la empresa

75% trabajo directo en la empresa

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.4 MEDIDAS Y ACCIONES

2.4.1 Medidas y acciones a implantar

Medida:

3

Difusión de la necesidad de implantar un HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA CM para potenciar el talento de los jóvenes vulnerables

Consiste en establecer contacto directo con todos los agentes que intervienen en el Empleo Verde de la CM (Administraciones, Patronales Empresariales, Empresas, Organizaciones Privadas, Centros de Formación y Organismos Internacionales) para exponerles el valor que aporta su organización si participa/colabora en el HUB.

Acción 1:

Identificación de los distintos agentes de Empleo Verde de la CM.

Acción 3:

Potenciar WEBINAR trimestrales, con ponentes expertos, con experiencias y casos prácticos europeos, para analizar potencialidades de Empleo Verde.

Acción 2:

Establecer contacto directos con todos los agentes del Empleo Verde.

Acción 4:

Poner en marcha una plataforma on-line del HUB como punto de encuentro.

2. HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA COMUNIDAD DE MADRID

2.4 MEDIDAS Y ACCIONES

2.4.2 Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

→ EL HUB DIVERSIDAD EMPLEO VERDE DE LA CM permite cumplir los siguientes ODS



Hub Diversidad Empleo Verde

de la Comunidad de Madrid



J.P.Morgan

Konecta
fundación

observatorio

Empleo Verde